

AVIS D'APPEL À CANDIDATURES

Sélection de vingt-deux (22) agents

Wilaya de Dakhlet Nouadhibou, Nouakchott, Assaba, Gorgol, Guidimakha, Tiris Zemmour et Trarza

Subvention de fonctionnement financée par l'Union européenne — Réf. NDICI AFRICA/2025/483-608

Dans le cadre de l'extension de ses activités, la Caisse Nationale de Solidarité en Santé (CNASS) lance un appel à candidatures en vue de sélectionner vingt-deux (22) agents. Le présent appel est financé par l'Union européenne dans le cadre de la subvention de fonctionnement référencée ci-dessus.

1 POSTES À POURVOIR ET RÉPARTITION

Poste	Lieu d'affectation	Wilaya	Nombre
Chef de guichet	Ould Yenge	Guidimakha	1
Chargé des adhésions et de l'animation	Zouérate	Tiris Zemmour	1
Agent d'affiliation	M'bout	Gorgol	1
Agent d'affiliation	Maghama	Gorgol	1
Agent d'affiliation	Chami	Dakhlet Nouadhibou	1
Agent d'affiliation	Nouadhibou	Dakhlet Nouadhibou	1
Agent d'affiliation	Selibaby	Guidimakha	2
Agent d'affiliation	Ould Yenge	Guidimakha	1
Agent d'affiliation	Ghabou	Guidimakha	1
Agent d'affiliation	Zouérate	Tiris Zemmour	2
Agent d'affiliation	Fdeirik	Tiris Zemmour	1
Agent d'affiliation	Guerou	Assaba	1
Point focal hospitalier	Selibaby	Guidimakha	3
Point focal hospitalier	Zouérate	Tiris Zemmour	3
Point focal hospitalier	Boutilimit	Trarza	1
Point focal hospitalier	Centre Hospitalier Mère-Enfant	Nouakchott	1
TOTAL			22

Les fiches de poste détaillées sont annexées au présent avis et disponibles sur la plateforme de candidature : <https://recrutement.cnass.mr>

2 PROFILS ET CRITÈRES ESSENTIELS

Les candidats doivent satisfaire aux conditions de formation, d'expérience et de compétences correspondant au poste sollicité. Les principales exigences sont résumées ci-dessous ; les fiches de poste annexées font foi pour la description détaillée des missions et des conditions d'exercice.

Poste	Formation	Expérience
Chargé des adhésions et de l'animation	Licence, diplôme de même niveau reconnu équivalent, ou diplôme de niveau supérieur, en informatique, commerce, marketing, management, économie, sociologie, banque-assurance, santé communautaire ou dans un domaine connexe.	Au moins une (01) année d'expérience professionnelle dans la gestion technique, l'informatique, le marketing, les activités commerciales, la relation clientèle ou dans un domaine équivalent.
Chef de guichet	Licence, diplôme de même niveau reconnu équivalent, ou diplôme de niveau supérieur, en sciences économiques, gestion, informatique de gestion ou dans un domaine connexe.	Au moins une (01) année d'expérience professionnelle dans la gestion, l'informatique, les activités commerciales, la relation clientèle ou dans tout autre domaine pertinent pour le poste. .
Agent d'affiliation	BT, BTS, diplôme reconnu équivalent à l'un de ces diplômes ou diplôme de niveau supérieur, en informatique, comptabilité, spécialité médicale ou dans un domaine connexe.	Au moins trois (03) mois d'expérience professionnelle, y compris sous forme de stage, dans un domaine pertinent pour le poste, ainsi qu'une bonne connaissance de la zone d'intervention.
Point focal hospitalier	BT, BTS ou diplôme reconnu équivalent à l'un de ces diplômes, en informatique, comptabilité, spécialité médicale ou dans un domaine connexe.	Au moins trois (03) mois d'expérience professionnelle, y compris sous forme de stage, dans la gestion des prestations médicales, la mobilisation sociale, la sensibilisation ou dans un domaine pertinent pour le poste. Une expérience dans le domaine de l'assurance maladie ou dans le secteur de la santé constitue un atout.

Compétences communes : maîtrise des outils numériques, aptitude à communiquer avec les populations et les partenaires, intégrité, sens des responsabilités et rigueur. Les exigences linguistiques et les compétences propres à chaque poste sont précisées dans les fiches annexées.

3 NATURE ET DURÉE DU CONTRAT

Nature	Contrat de travail à durée déterminée
---------------	---------------------------------------

Durée	Six (06) mois
Financement	Union européenne — Réf. NDICI AFRICA/2025/483-608

Le contrat est conclu pour une durée déterminée de six (06) mois. Cette durée ne confère à l'employé aucun droit à un renouvellement, reconduction ou recrutement définitif. Tout renouvellement éventuel est subordonné aux besoins de la CNASS, à la disponibilité du financement et au respect des procédures et autorisations applicables.

4 CONDITIONS GÉNÉRALES DE CANDIDATURE

- Être de nationalité mauritanienne ;
- Remplir les conditions de qualification et d'expérience précisées dans le profil du poste choisi ;
- Soumettre une candidature à un seul poste ;
- Renseigner un numéro de téléphone et une adresse électronique valides et régulièrement consultés.

5 DOSSIER DE CANDIDATURE

Le dossier doit comprendre les pièces suivantes :

- une lettre de motivation adressée à la Directrice Générale de la CNASS, précisant le poste sollicité ;
- un curriculum vitae actualisé ;
- les copies des diplômes requis ;
- les attestations ou certificats de travail justifiant l'expérience déclarée.

IMPORTANT Les originaux des diplômes, attestations et certificats de travail devront être présentés au moment de l'entretien. La CNASS se réserve le droit de vérifier l'authenticité des pièces et l'exactitude des informations fournies.

6 PROCESSUS DE SÉLECTION

La procédure est conduite par le Comité de recrutement de la CNASS et comprend les étapes suivantes :

- 1. Recevabilité administrative :** vérification du respect du délai et de la complétude du dossier.
- 2. Évaluation des dossiers :** examen des qualifications, de l'expérience et de l'adéquation du profil aux exigences du poste.
- 3. Présélection :** établissement de la liste des candidats retenus pour l'entretien.
- 4. Entretien :** évaluation des candidats présélectionnés par le Comité de recrutement.
- 5. Sélection finale :** décision du Comité de recrutement sur la base de l'évaluation du dossier et de l'entretien.

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour l'entretien. Le dépôt d'une candidature ne crée aucun droit à la présélection ni à la sélection.

Les résultats du recrutement seront publiés dans le hall principal du siège de la CNASS et sur le site internet www.cnass.mr

7 MODALITÉS ET DATE LIMITE DE DÉPÔT

Les candidatures doivent être déposées exclusivement en ligne sur la plateforme <https://recrutement.cnass.mr> au plus tard le **18 octobre 2026 à 23 h 59**. Aucun dossier transmis après cette échéance ou par un autre canal ne sera accepté.

Tout dossier incomplet sera rejeté. Chaque candidat demeure responsable de l'exactitude des renseignements communiqués et de la lisibilité des documents déposés sur la plateforme.

DATE LIMITE DE DÉPÔT : 18 OCTOBRE 2026 À 23 H 59

Dépôt exclusivement en ligne sur <https://recrutement.cnass.mr>

Nouakchott, le 08 octobre 2026

La Directrice Générale