

إعلان عن فتح باب الترشح

اكتتاب اثنين وعشرين (22) وكيلاً

ولايات داخلية نواذيبو، ونواكشوط، ولعصابة، وكوركول، وكيدي ماغة، وتيرس زمور، واطرارزة

منحة تسيير ممولة من طرف الاتحاد الأوروبي — المرجع: NDICI AFRICA/2025/483-608

في إطار توسيع أنشطته، يعلن الصندوق الوطني للتضامن الصحي (CNASS) عن فتح باب الترشح لاكتتاب اثنين وعشرين (22) وكيلاً. ويتم تمويل هذا الإعلان من طرف الاتحاد الأوروبي في إطار منحة التسيير المشار إلى مرجعها أعلاه.

الوظائف الشاغرة وتوزيعها

1

الوظيفة	مكان التعيين	الولاية	العدد
رئيس شبك	ولد ينج	كيدي ماغة	1
مكلف بالانتساب والتنشيط	ازويرات	تيرس زمور	1
وكيل انتساب	امبود	كوركول	1
وكيل انتساب	مقامة	كوركول	1
وكيل انتساب	الشامي	داخلية نواذيبو	1
وكيل انتساب	نواذيبو	داخلية نواذيبو	1
وكيل انتساب	سيلبابي	كيدي ماغة	2
وكيل انتساب	ولد ينج	كيدي ماغة	1
وكيل انتساب	غابو	كيدي ماغة	1
وكيل انتساب	ازويرات	تيرس زمور	2
وكيل انتساب	افديرك	تيرس زمور	1
وكيل انتساب	كرو	لعصابة	1
وكيل استقبال في المستشفيات	سيلبابي	كيدي ماغة	3

الوظيفة	مكان التعيين	الولاية	العدد
وكيل استقبال في المستشفيات	ازويرات	تيرس زمور	3
وكيل استقبال في المستشفيات	بوتلميت	اترارزة	1
وكيل استقبال في المستشفيات	مركز الأم والطفل الاستشفائي	نواكشوط الغربية	1
المجموع			22

بطاقات وصف الوظائف المفصلة ملحقة بهذا الإعلان ومتاحة على منصة الترشح: <https://recrutement.cnass.mr>

2 المؤهلات والمعايير الأساسية

يجب أن يستوفي المترشحون شروط التكوين والخبرة والكفاءات المطابقة للوظيفة المترشح لها. وتُلخَّص أهم المتطلبات أدناه؛ ويُعتمد على بطاقات وصف الوظائف الملحقة في الوصف المفصل للمهام وظروف العمل.

الوظيفة	التكوين	الخبرة
مكلف بالانتساب والتنشيط	ليسانس، أو شهادة من نفس المستوى معترف بمعادلتها، أو شهادة من مستوى أعلى، في المعلوماتية أو التجارة أو التسويق أو الإدارة أو الاقتصاد أو علم الاجتماع أو البنوك والتأمين أو الصحة المجتمعية أو في مجال ذي صلة.	سنة واحدة (01) على الأقل من الخبرة المهنية في التسيير الفني أو المعلوماتية أو التسويق أو الأنشطة التجارية أو العلاقة مع الزبناء أو في مجال مماثل.
رئيس شبك	ليسانس، أو شهادة من نفس المستوى معترف بمعادلتها، أو شهادة من مستوى أعلى، في العلوم الاقتصادية أو التسيير أو معلوماتية التسيير أو في مجال ذي صلة.	سنة واحدة (01) على الأقل من الخبرة المهنية في التسيير أو المعلوماتية أو الأنشطة التجارية أو العلاقة مع الزبناء أو في أي مجال آخر ذي صلة بالوظيفة.
وكيل انتساب	شهادة التقني (BT) أو شهادة التقني العالي (BTS) أو شهادة معترف بمعادلتها لإحدى هاتين الشهادتين أو شهادة من مستوى أعلى، في المعلوماتية أو المحاسبة أو تخصص طبي أو في مجال ذي صلة.	ثلاثة (03) أشهر على الأقل من الخبرة المهنية، بما في ذلك في شكل تدريب، في مجال ذي صلة بالوظيفة، مع معرفة جيدة بمنطقة التدخل.
وكيل استقبال في المستشفيات	شهادة التقني (BT) أو شهادة التقني العالي (BTS) أو شهادة معترف بمعادلتها لإحدى هاتين الشهادتين، في المعلوماتية أو المحاسبة أو تخصص طبي أو في مجال ذي صلة.	ثلاثة (03) أشهر على الأقل من الخبرة المهنية، بما في ذلك في شكل تدريب، في تسيير الخدمات الطبية أو التعبئة الاجتماعية أو التحسيس أو في مجال ذي صلة بالوظيفة. وتُعد الخبرة في مجال التأمين الصحي أو في القطاع الصحي ميزة إضافية.

الكفاءات المشتركة: إتقان الأدوات الرقمية، والقدرة على التواصل مع السكان والشركاء، والنزاهة، وروح المسؤولية، والصرامة. وتُحدّد المتطلبات اللغوية والكفاءات الخاصة بكل وظيفة في البطاقات الملحقة.

3 طبيعة العقد ومدته

الطبيعة	عقد عمل محدد المدة
المدة	سنة (06) أشهر
التمويل	الاتحاد الأوروبي — المرجع: NDICI AFRICA/2025/483-608

يُبرم العقد لمدة محددة قدرها ستة (06) أشهر. ولا تخوّل هذه المدة للموظف أي حق في التجديد أو التمديد أو الاكتتاب الدائم. ويخضع أي تجديد محتمل لاحتياجات الصندوق، وتوفر التمويل، واحترام الإجراءات والتراخيص المعمول بها.

4 الشروط العامة للترشح

- أن يكون المترشح من جنسية موريتانية؛
- أن يستوفي شروط التأهيل والخبرة المحددة في مواصفات الوظيفة المختارة؛
- أن يترشح لوظيفة واحدة فقط؛
- أن يقدم رقم هاتف وعنوان بريد إلكتروني صالحين ويتم الاطلاع عليهما بانتظام.

5 ملف الترشح

يجب أن يتضمن الملف الوثائق التالية:

- رسالة تحفيز موجهة إلى المديرية العامة للصندوق الوطني للتضامن الصحي، تحدد الوظيفة المترشح لها؛
- سيرة ذاتية حديثة؛
- نسخ من الشهادات المطلوبة؛
- الإفادات أو شهادات العمل التي تثبت الخبرة المصرح بها.

هام

يجب تقديم أصول الشهادات والإفادات وشهادات العمل عند المقابلة. ويحتفظ الصندوق بحق التحقق من صحة الوثائق ودقة المعلومات المقدمة.

6 مسار الانتقاء

تتولى لجنة الاكتتاب التابعة للصندوق إدارة الإجراءات التي تشمل المراحل التالية:

- 1.المقبولية الإدارية: التحقق من احترام الآجال واكتمال الملف.
- 2.تقييم الملفات: دراسة المؤهلات والخبرة ومدى ملائمة المواصفات لمتطلبات الوظيفة.
- 3.الانتقاء الأولي: إعداد لائحة المترشحين المقبولين للمقابلة.
- 4.المقابلة: تقييم المترشحين المنتقین أولاً من طرف لجنة الاكتتاب.
- 5.الانتقاء النهائي: قرار لجنة الاكتتاب على أساس تقييم الملف والمقابلة.

لن يتم الاتصال إلا بالمترشحين المنتقین أولاً لإجراء المقابلة. ولا يُنثى إيداع الترشح أي حق في الانتقاء الأولي أو الانتقاء النهائي.

سيتم نشر نتائج الاكتتاب في البهو الرئيسي لمقر الصندوق الوطني للتضامن الصحي (CNASS) وعلى الموقع الإلكتروني www.cnass.mr

7 طرق الإيداع وآخر أجل له

يجب إيداع الترشيحات حصرياً عبر الإنترنت على المنصة <https://recrutement.cnass.mr> في أجل أقصاه 18 أكتوبر 2026 على الساعة 23:59. ولن يُقبل أي ملف يُرسل بعد هذا الأجل أو عبر قناة أخرى.

سيُرفض كل ملف ناقص. ويتحمل كل مترشح مسؤولية دقة المعلومات المقدمة ووضوح الوثائق المودعة على المنصة.

آخر أجل للإيداع: 18 أكتوبر 2026 على الساعة 23:59

الإيداع حصرياً عبر الإنترنت على <https://recrutement.cnass.mr>

نواكشوط، بتاريخ 08 أكتوبر 2026

المديرة العامة