



Titre du poste : Consultant(e) International(e) pour l'étude des principaux couloirs de migration de main d'œuvre reliant la Mauritanie aux pays voisins, y compris le processus de recrutement des travailleurs migrants.

Lieu d'affectation : **Nouakchott, Mauritanie**

Classification : **Consultant**

Durée : **Quatre mois**

Date de début estimée : **Dès que possible**

Date de clôture : **28.03.2023**

I. Contexte :

L'Organisation Internationale pour les Migrations (OIM) est une organisation intergouvernementale, créée en 1951, qui occupe la position de chef de file sur la scène migratoire. Forte de ses 173 Etats Membres auxquels viennent s'ajouter 8 autres Etats ayant le statut d'observateur, et disposant de bureaux dans plus de 100 pays, elle opère étroitement avec ses partenaires gouvernementaux, intergouvernementaux et non gouvernementaux afin de gérer les migrations dans un bon ordre et dans des conditions préservant la dignité humaine, promouvoir la coopération internationale sur la scène migratoire, faciliter la recherche de solutions pratiques aux problèmes migratoires et offrir une assistance humanitaire aux migrants dans le besoin, y compris les réfugiés et les déplacés internes. Depuis le mois de septembre 2016, L'OIM est devenue l'organisme des Nations Unies chargé des migrations. L'OIM est présente en Mauritanie depuis 2006.

En raison de sa position géographique et géopolitique, la Mauritanie est fortement concernée par les questions migratoires étant un pays à la fois de transit et de destination pour des milliers de migrants dont certains sont attirés par les opportunités économiques et d'emploi.

Face à cette dynamique et afin d'améliorer la gestion des flux migratoires, le gouvernement Mauritanien a entrepris des efforts importants à travers la mise en place d'une Stratégie nationale de gestion de la migration (SNGM) et d'un plan d'action, les deux mis à jour en 2022, visant à améliorer la coordination de la conception et mis en œuvre actions autour de la migration, et à donner un sens stratégique à ces actions pour adresser les enjeux sécuritaires, assurer la protection des migrants et en tirer un profit du phénomène migratoire. En outre, une Stratégie nationale de gestion intégrée des frontières a été élaboré en 2015 par le Gouvernement Mauritanien avec l'appui de l'Organisation internationale pour les migrations. La Mauritanie a aussi ratifié plusieurs conventions internationales et a adopté le Pacte mondiale sur les migrations. La gestion de la migration dans le respect des engagements internationaux de la Mauritanie reste complexe, spécialement dans le volet de la migration de main d'œuvre qui nécessite de cerner les routes migratoires reliant la Mauritanie aux pays d'origines des migrants, la gestion des données administratives ou statistiques, les structures institutionnelles en charge de la gestion des questions d'emplois, la protection des travailleurs migrants ainsi que le lien entre la migration et le développement.

La phase actuelle du Programme Régional pour la Migration en Afrique (ARMP) (2022 -2025) financé par le Bureau de la Population, des Réfugiés et de la Migration du Département d'Etat américain (PRM) entend étudier le phénomène de la migration du travail en Mauritanie en essayant de mieux comprendre la situation professionnelle des migrants dans leur pays d'origine, les couloirs migratoires reliant les pays d'origine à la Mauritanie, ainsi que les processus de recrutement des travailleurs migrants dans leur pays d'origine et une fois arrivés en Mauritanie.

Dans ce cadre, un consultant international sera recruté pour conduire une évaluation des principaux couloirs de migration de main d'œuvre reliant la Mauritanie aux pays voisins, y compris le processus de recrutement des travailleurs migrants.

II. **Objectifs :**

Le consultant devra conduire une étude permettant de mieux cerner la migration du travail en Mauritanie et les pays auxquels elle est liée par une mobilité de main d'œuvre. L'étude devra analyser :

- Les couloirs de migration régionaux liant la Mauritanie aux pays de la région et la sous-région
- Les procédures de recrutement de main d'œuvre migrante dans les pays d'origine et d'accueil (Mauritanie)
- Les canaux d'information utilisés par les migrants pour accéder à des informations sur le marché d'emploi et les opportunités disponibles
- Les profils des migrants en ce qui concerne l'âge, le genre, le niveau d'étude et la situation d'emploi avant le départ
- Les potentiels liens entre migration en transit et migration de travail.

III. **Responsabilités :**

Le consultant travaillera sous la supervision directe du Point focal/chargé du projet ARMP en Mauritanie, et de la Chargée de protection de l'OIM en Mauritanie, en étroite collaboration avec l'Agence Nationale de l'Emploi TECHGHIL (ex ANAPEJ) et la Direction Générale de l'Emploi, et sous la supervision générale du Chef de Mission devra assumer les tâches spécifiques suivantes :

- Conduire une étude et élaborer un rapport sur les couloirs de migration de travail vers la Mauritanie, en incluant les éléments suivants :
 1. Réaliser un mapping des principaux pays de provenance des migrants qui sont reliés avec la Mauritanie par une migration de main d'œuvre et identifier les différents couloirs migratoires qui connectent les pays de départ à la Mauritanie.
 2. Etablir un répertoire comparatif des profils professionnels (formations et emplois) des migrants travailleurs dans leur pays d'origine (sur un échantillon de 100 personnes) avec le marché de l'emploi en Mauritanie pour évaluer le niveau d'adéquation des formations aux emplois disponibles. (NB : la faisabilité de cette activité doit être déterminée par le consultant et expliquée dans une méthodologie)
 3. Identifier les canaux d'accès à l'information et les processus de recrutement des migrants travailleurs dans les pays d'origine et d'accueil (Mauritanie.)
 4. Analyser les informations collectées sur les thématiques déclinées ci-dessus à la lumière des engagements internationaux acquis par la Mauritanie, et formulation de conclusions et de recommandations dans ce sens.

Pour cela faire, le consultant devra proposer une méthodologie solide visant les résultats déclinés ci-dessus.

- Se tenir disponible pour des réunions de coordination et d'orientation avec l'équipe du projet en Mauritanie et Sénégal, et avec les autorités responsables en Mauritanie.

IV. Durée

La consultance est pour une durée de 4 mois.

V. Livrables :

- Version draft de l'étude objet de la consultance, à partager avec l'équipe de l'OIM pour commentaires
- Version finale de l'étude en français.
- Rapport final de la consultance

Ces livrables devront être approuvés et finalisés avant la fin du contrat.

VI. Qualifications et expérience requises

Études, expérience et/ou compétences requises

- Diplôme universitaire supérieur en migration du travail, droit ou relations internationales, statistique, économie, sociologie, migration ou similaire avec expérience d'au moins sept ans dans le domaine de la migration de main d'œuvre et/ou la protection des migrants ;
- Excellente maîtrise de la migration du travail en Mauritanie et dans la sous-région et des thématiques telles que la migration du travail (les structures institutionnelles en charge de la gestion des questions d'emplois, le droit international et national, la protection des travailleurs migrants) et l'insertion professionnelle des migrants.
- Expérience dans le domaine de la recherche et la rédaction d'étude, rapports, etc. La possession d'un master de recherche ou un doctorat est un atout ;
- L'expérience dans l'analyse de politiques migratoires est un atout ;
- La connaissance des outils de gestion de l'information est un atout ;
- Savoir travailler dans un environnement multiculturel et institutionnel ;
- Excellentes capacités d'analyse et synthèse, excellente capacité de rédaction en français.

VII. Langues

- Excellente maîtrise du français et de l'anglais à l'oral et l'écrit ;
- Connaissance de l'anglais pour un niveau de communication au travail ;
- La connaissance de l'arabe et des langues de la région est un atout distinct.

VIII. Candidatures

Comment postuler

Les candidats intéressés et éligibles peuvent envoyer leur CV et une lettre de présentation détaillant la méthodologie via l'adresse iommrecruit@iom.int, au plus tard le 28/03/2023, en se référant à cette annonce « Candidature au poste de **Consultant(e) International(e) pour l'étude des principaux couloirs de migration de main d'œuvre reliant la Mauritanie aux pays voisins, y compris le processus de recrutement des travailleurs migrants** ».

Les postes vacants ferment à 23h59 heure locale Nouakchott, Mauritanie à la date de clôture respective. Les demandes tardives ne seront pas acceptées.

Pour qu'une candidature soit considérée comme valide, l'OIM accepte uniquement les dossiers complets (CV +Lettre de motivation en PDF).

Seuls les candidats sélectionnés seront contactés

Période d'affichage : Du 14.03.2023 au 28.03.2023

Sans frais

L'OIM ne facture de frais à aucune étape de son processus de recrutement (candidature, entretien, traitement, formation ou autres frais). L'OIM ne demande aucune information relative aux comptes bancaires.

Autres

- La nomination sera soumise à la certification que le candidat est médicalement apte à la nomination.

CO 2023-020 Consultant(e) International(e) pour l'étude des principaux couloirs de migration de main d'œuvre reliant la Mauritanie aux pays voisins, y compris le processus de recrutement des travailleurs migrants.