



Titre du poste : **Consultant(e) national(e) spécialiste en migration du travail**

Lieu d'affectation : **Nouakchott, Mauritanie**

Classification : **Consultant**

Durée : **Six mois**

Date de début estimée : **Dès que possible**

Date de clôture : **02.04.2023**

I. Contexte :

L'Organisation Internationale pour les Migrations (OIM) est une organisation intergouvernementale, créée en 1951, qui occupe la position de chef de file sur la scène migratoire. Forte de ses 173 Etats Membres auxquels viennent s'ajouter 8 autres Etats ayant le statut d'observateur, et disposant de bureaux dans plus de 100 pays, elle opère étroitement avec ses partenaires gouvernementaux, intergouvernementaux et non gouvernementaux afin de gérer les migrations dans un bon ordre et dans des conditions préservant la dignité humaine, promouvoir la coopération internationale sur la scène migratoire, faciliter la recherche de solutions pratiques aux problèmes migratoires et offrir une assistance humanitaire aux migrants dans le besoin, y compris les réfugiés et les déplacés internes. Depuis le mois de septembre 2016, L'OIM est devenue l'organisme des Nations Unies chargé des migrations. L'OIM est présente en Mauritanie depuis 2006.

Le projet « **Renforcement de la gestion de la migration à Chami avec un meilleur accès des migrants aux ressources de santé et aux services de protection** », est mis en œuvre par l'OIM et financé par le fonds de l'OIM pour le développement. Ce projet ambitionne à travers des analyses de la dynamique migratoire à Chami fondée sur des données factuelles sur la migration de main d'œuvre, des défis et des risques sanitaires, **un renforcement des capacités des autorités locales pour élaborer des directives sur la gestion de la migration de main-d'œuvre fondée sur les droits des migrants à Chami.**

Le/la consultant/e travaillera au sein de l'équipe projet pour faire un état des lieux de la migration de main d'œuvre à Chami. Cette évaluation se fera via une méthodologie déterminée par le consultant et validée par le chef de projet.

II. Objectifs :

Dans le cadre de ce projet, il est prévu le recrutement d'un/e consultant/e en migration de main d'œuvre pour évaluer ce phénomène à Chami afin d'élaborer des lignes directrices pour une meilleure gouvernance de ces dynamiques migratoires. Le consultant sera également en charge, une fois l'état des lieux établi, de conduire un atelier avec les différentes parties prenantes, y compris les représentants des migrants, les industries, les représentants syndicaux et les autorités locales qui seront invités à discuter et valider le document produit.

III. Responsabilités :

Le/a Consultant/e sera amené à intervenir à Nouakchott, avec des déplacements à Chami. Il travaillera sous

la supervision directe du chargé de projet, sous la supervision globale du Chef de Mission (CoM), et en étroite collaboration avec les collègues de l'unité en charge des projets. Le/a consultant/e devra assumer les tâches spécifiques suivantes :

- Mettre en place une méthodologie pour une étude sensible au genre sur la migration de main d'œuvre à Chami avec un focus sur les processus de recrutement, les modèles de recrutement, les canaux utilisés pour le recrutement, les potentiels risques compromettant les droits des migrants. Le travail forcé et la protection des travailleurs migrants devront également être étudiés. Une attention particulière devra être portée sur les difficultés des travailleurs dans le secteur minier ;
- Élaborer des modules de collecte d'informations pour les groupes de discussions ;
- Produire les rapports de missions pour les visites sur site ;
- Conduire une étude qualitative et quantitative sur la migration de main-d'œuvre à Chami suivant la méthodologie proposée et validée par le chef de projet ;
- Produire le rapport de l'étude sur la migration de main-d'œuvre à Chami ;
- Elaborer les présentations pour l'atelier de présentation et validation des résultats de l'étude et participer activement à cet atelier ;
- Finaliser le rapport sur la base des commentaires et suggestions tirés de l'atelier de présentation des résultats de l'étude ;

IV. Durée

Les différentes activités seront réalisées conformément au planning convenu au démarrage de la mission. Les paiements pour la consultance se feront suivants les livrables délivrés et validés.

V. Livrables :

Le/a Consultant/e chargé/e d'effectuer l'évaluation de la migration de main d'œuvre à Chami, devra fournir les livrables suivants :

- La méthodologie pour l'étude de la migration de main d'œuvre à Chami et un planning des activités planifiées, validés par le chef de projet ;
- Un rapport présentant les résultats de l'étude de la migration de main d'œuvre à Chami et une note détaillée contenant des points d'actions pour améliorer la migration de main d'œuvre à Chami ;
- Une liste de personnes rencontrées (avec les contacts de ces personnes) lors des visites de terrains ;
- Une présentation PowerPoint validée par le chef de projet et qui sera utilisée lors de l'atelier de présentation des résultats de l'étude ;
- Une version finale du rapport d'étude tenant en compte les observations et suggestions tirées de l'atelier de validation de l'évaluation ;
- Un rapport final de l'atelier de présentation et de validation des résultats.

VI. Qualifications et expérience requises

Études, expérience et/ou compétences requises

- Diplôme universitaire supérieur en migration du travail, droit ou relations internationales, statistique, économie, sociologie, migration ou similaire avec une expérience d'au moins cinq ans dans le domaine de la migration de main d'œuvre et/ou la protection des migrants ;
- Bonne connaissance de la migration de main d'œuvre en Mauritanie ;
- Expérience dans la conduite d'évaluation et l'analyse de données quantitatives et qualitatives ;
- La connaissance du contexte migratoire mauritanien constitue un atout ;
- Bonne capacité d'analyse, synthèse et rédaction en français ;
- Avoir l'esprit d'équipe et être apte à travailler de manière indépendante ;
- Communication – écouter et communiquer clairement, compétences pédagogiques ;

VII. Langues

- Excellente maîtrise du français à l'oral et l'écrit ;
- La connaissance de l'arabe et des langues locales ou de la sous-région est un atout distinct.

VIII. Candidatures

Comment postuler

Les candidats intéressés et éligibles peuvent envoyer leur CV et une lettre de présentation détaillant la méthodologie via l'adresse iommrecruit@iom.int, au plus tard le **02/04/2023**, en se référant à cette annonce « Candidature au poste de **Consultant(e) national(e) spécialiste en migration du travail** ».

Les postes vacants ferment à 23h59 heure locale Nouakchott, Mauritanie à la date de clôture respective. Les demandes tardives ne seront pas acceptées.

Pour qu'une candidature soit considérée comme valide, l'OIM accepte uniquement les dossiers complets (CV +Lettre de motivation en PDF).

Seuls les candidats sélectionnés seront contactés

Période d'affichage : Du 20.03.2023 au 02.04.2023

Sans frais

L'OIM ne facture de frais à aucune étape de son processus de recrutement (candidature, entretien, traitement, formation ou autres frais). L'OIM ne demande aucune information relative aux comptes bancaires.

Autres

- La nomination sera soumise à la certification que le candidat est médicalement apte à la nomination.

CO 2023-021 Consultant(e) national(e) Consultant/e Spécialiste en migration du travail