



## APPEL À CANDIDATURE FICHE DE POSTE

**Titre du poste :** Chargé/é de Projet

**Projet :** Projet « Renforcement des Capacités Entrepreneuriales des Femmes à Kaédi, Boghé et Riyadh (ReCEF) »

**Type de contrat :** Contrat Local ou Ouest-africain ou VSI, avec une prise de poste souhaitée en Mai 2024.

**Durée du poste :** Contrat de 12 mois avec possibilité de prolongation en fonction de la disponibilité des ressources.

**Zone d'intervention :** Mauritanie (basé à Kaédi dans la région du Gorgol avec déplacement fréquents à Boghé dans le Brakna et Nouakchott)

### LE GRDR

Depuis sa création en 1969, le « **Grdr, Migration-Citoyenneté-Développement** » ([www.grdr.org](http://www.grdr.org)) accompagne les initiatives portées par les migrants et leurs partenaires sur les territoires d'origine, de transit et de destination le long des parcours migratoires [Afrique de l'ouest (Mali, Mauritanie, Sénégal, Guinée Bissau, Guinée), Maghreb (Algérie, Tunisie) et France (et Europe)].

Le Grdr inscrit son action dans un monde où les interdépendances entre continents, pays et régions se renforcent, alors que les inégalités et la précarité augmentent. Il veut contribuer à la construction d'un monde plus juste et solidaire. Il considère que la mobilité des hommes et des femmes est une chance pour les sociétés, une nécessité pour la construction du monde de paix de demain dans lequel les sociétés en Afrique et en Europe sont liées (cf. [charte](#)).

**En Mauritanie**, le Grdr développe ses actions principalement dans le *Gorgol* (2004), le *Guidimakha* (1988) et plus récemment à *Nouakchott* (2016). La majorité des activités du Grdr se déploient à l'échelle de plusieurs régions de la Mauritanie et parfois à l'échelle multi pays (Mali, Mauritanie, Sénégal). Nos équipes, sur les différents territoires mènent des activités, en étroite relations avec nos partenaires locaux (notamment les collectivités territoriales) et internationaux

Les activités du Grdr en Mauritanie sont structurées autour de 6 axes d'intervention : (1) l'appui à la société civile en faveur de l'insertion intégrale de la jeunesse, (2) le renforcement de la résilience des systèmes alimentaires locaux, l'adaptation au changement climatique et la gestion décentralisée des ressources naturelles, (3) l'accompagnement du développement urbain, l'habitat durable et renforcement de la résilience des villes face aux vulnérabilités climatiques, (4) le renforcement du développement économique local et l'entrepreneuriat pour les femmes et les jeunes, (5) le renforcement de la coopération transfrontalière autour des enjeux partagés, et (6) l'animation des acteurs du Double-espace Mauritanie-Europe (OSIM, coopérations décentralisées, réseaux d'associations de la diaspora).

Dans son portefeuille d'activités en lien avec l'axe stratégique visant le renforcement du développement économique local et l'entrepreneuriat pour les femmes et les jeunes, le Grdr coordonne depuis début 2022 le projet ReCEF « Renforcement des Capacités Entrepreneuriales des Femmes à Kaédi, Boghé et Riyadh », mené en partenariat avec Ecodev et Citoyennes Citoyens Debout (CCD), sur cofinancement de l'Union Européenne.

### PRESENTATION DU PROJET

#### **Le projet ReCEF**

D'une durée de 36 mois, le ReCEF vise à contribuer au renforcement de la société civile et à la promotion de l'économie sociale et solidaire en Mauritanie. Ce projet cherche à améliorer l'employabilité et les opportunités économiques des femmes, leur autonomisation et participation

dans l'activité économique locale à travers un dispositif d'accompagnement et de renforcement des compétences entrepreneuriales (techniques et organisationnelles) prenant en compte les besoins et capacités individuelles.

Le projet ReCEF soutient des dynamiques et initiatives portées par la société civile locale, en coopération avec les collectivités locales et met l'accent sur trois contraintes centrales pour l'amélioration durable des compétences entrepreneuriales des femmes et le déploiement de leur potentiel :

- L'amélioration de l'offre de formation ;
- L'appui au financement, le suivi-accompagnement des initiatives économiques ;
- Le soutien à la structuration de réseaux d'échanges multi-acteurs (acteurs privés, OSC, élus) et d'apprentissage entre pairs à différentes échelles de gouvernance territoriale et économique.

**Les résultats attendus sont les suivants :**

- 1) Les femmes entrepreneures développent leurs capacités à identifier et à s'orienter vers des secteurs et des marchés porteurs offrant des opportunités de croissance.
- 2) Les femmes entrepreneures améliorent leurs capacités techniques, organisationnelles et en leadership et consolident leurs microentreprises et (idées) d'entreprises
- 3) Les initiatives féminines de développement économique et entrepreneurial sont soutenues et renforcées.
- 4) Les enseignements issus du projet sont capitalisés et alimentent le dialogue stratégique national sur l'entrepreneuriat féminin et la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes.

**Membres du consortium RECEF**

En tant que chef de file, le Grdr est responsable de la gestion institutionnelle, administrative et financière du projet et coordonne la planification et le suivi des activités. Il est l'interlocuteur des différentes parties prenantes pour le consortium. Chaque membre du consortium assure la gestion technique, administrative, financière et logistique des activités sous sa responsabilité et participe activement à la planification et au suivi des activités.

**ROLE DU/DE LA CHARGE/E DE PROJET ReCEF**

Le/la chargé/e de projet ReCEF a directement la charge de la mise en œuvre des actions portées par le Grdr :

- Consolidation du diagnostic participatif des bassins d'emploi ;
- Animation de temps collectifs pluri acteurs ;
- Consolidation d'un répertoire de pratiques recommandées pour la création d'entreprise et de micro entreprises ;
- Appui à l'identification des besoins en formation des femmes et collectifs féminins ;
- Formations spécifiques sur des axes sectoriels liés aux enjeux urbains et à l'économie alimentaire
- Formations sur la création de micro entreprises et entreprises formelles
- Coordination et suivi d'un fonds d'appui aux initiatives économiques individuelles ou collectives mettant l'accent sur des filières porteuses et géré par un comité d'attribution.
- Soutien à la mise en réseau et aux échanges d'expériences entre pairs.
- Suivi-évaluation des impacts du projet sur le développement socio-économique des territoires
- Production de livrables (écrits, audio-visuels) sur les enseignements du projet.

- Organisation d'ateliers d'échanges en présence d'OSC, élus, services déconcentrés, acteurs économiques privés et associations de migrants sur la prise en compte des femmes et de leur rôle dans les processus décisionnels et la vie économique des territoires

Il assure également le suivi et la coordination des activités mises en œuvre par l'ensemble des membres du consortium :

Par ailleurs, le/la chargé/e de projet sera également mobilisé/e pour le suivi des activités transversales avec d'autres projets portés par le Grdr Mauritanie en lien avec la thématique « Développement économique local et Entrepreneuriat ».

### **Description des tâches.**

#### **1. Gestion du projet**

- Contribuer à la planification des activités assurant le respect du chronogramme de projet
- Assurer la coordination du projet : communication régulière au sein du consortium, suivi des activités mise en œuvre par les partenaires à Boghé et Ryad
- Gestion des équipes du projet - Gestion des partenariats du projet
- Coordination avec les autres projets traitant des mêmes sujets ou sur la même zone
- Communication avec les délégations régionales de l'emploi et les guichets Techghil , les autorités locales et les STD (ex :agriculture/élevage, jeunesse, MASEF), et les différents partenaires régionaux (privés, OSC/ONG, élus, institutionnels)
- Assurer le reporting du projet : rédaction des rapports techniques trimestriels et annuels et autres documents de suivi mis en place Élaborer les prévisionnels budgétaires en collaboration avec le coordinateur de la cellule de Kaédi
- Organiser la collecte des données pour le renseignement des indicateurs du système de suivi évaluation
- Recherche des cofinancements

#### **2. Appui technique et méthodologique à l'équipe du projet**

- Consolider la méthodologie et les outils de mise en œuvre des activités en lien avec la coordination technique
- Appuyer la mise en œuvre directe des activités
- Élaborer les planifications mensuelles et hebdomadaires des activités pour l'organisation de l'équipe du Grdr et des missions d'intervenants en collaboration avec le coordinateur de la cellule de Kaédi
- Contribuer à la capitalisation et à la promotion de la communication autour des résultats et impacts du projet en lien avec la coordination technique.

### **Liens hiérarchiques et fonctionnels**

Le/la Chargé/e de projet ReCEF travaillera sous la responsabilité du coordinateur national (lien hiérarchique), et en lien fonctionnel avec le coordinateur de la cellule de Kaédi.

Il/elle gère l'équipe locale du Grdr affectée au projet ReCEF en lien étroit avec le coordinateur de la cellule de Kaédi (qui a un lien hiérarchique avec l'ensemble de l'équipe) et coordonne les équipes du consortium (Ecodev et CCD).

### **PROFIL RECHERCHE**

Formation

- Minimum Bac + 4 en entrepreneuriat / Développement économique/Développement local.

**Compétences / connaissances requises**

- Expérience significative (minimum 3 ans) dans la gestion de projets de développement économique et l'autonomisation et la participation des femmes dans l'activité économique locale ;
- Expérience en gestion de projet porté par un consortium en tant que chef de file ;
- Bonne connaissance de techniques d'animation et concertations pluri acteurs et de formation sur le développement local et économique, l'appui à l'entrepreneuriat ou le micro-entrepreneuriat
- Bonne connaissance de développement des pratiques de leadership féminin
- Bonne connaissance des champs de l'entrepreneuriat (politiques publiques, insertion/emploi/entrepreneuriat, ESS)
- Connaissance des procédures des bailleurs de fonds de la coopération internationale et plus particulièrement de l'union européenne ;
- Expérience notable en ingénierie de formation, andragogie, pédagogie autour de la création d'entreprise
- Aptitude à travailler sur le terrain en lien direct avec les bénéficiaires
- Intérêt pour les domaines des migrations, de l'insertion et de la citoyenneté et du développement économique local ;
- Travail en équipe : aptitude à interagir et capacité d'initiatives
- Connaissance du tissu associatif et entrepreneurial en Mauritanie
- Sensibilité au genre (accès des femmes/jeunes femmes au monde de l'entreprise)

#### **Aptitudes**

- Sens de l'organisation et rigueur
- Grande autonomie dans le respect des tâches déléguées
- Grandes capacités d'animation et formation
- Excellentes capacités à l'oral et à l'écrit
- Bonnes capacités d'analyse et de synthèse
- Capacité de travail en équipe pluridisciplinaire et multiculturelle
- Sens de la communication multi acteurs
- Capacité de gestion de processus prenant en compte des enjeux complexes
- Capacité de travail sous pression dans le respect des procédures des bailleurs
- Disponibilité et capacité à vivre dans une région reculée
- Maîtrise d'une des langues locales (Hassanya, Soninké, ou Poular) serait un avantage

#### **CONDITIONS DU POSTE**

**Localisation** : Poste basé à Kaédi avec des déplacements réguliers à Nouakchott et dans les zones d'intervention du projet. Ponctuellement, des missions pourront être effectuées dans d'autres pays d'intervention du Grdr.

**Conditions salariales** : Selon expérience et grille salariale du Grdr

#### **CANDIDATURE ET MODALITES DE RECRUTEMENT**

Les candidat(e)s sont invité(e)s à envoyer par courriel leur **curriculum Vitae** faisant ressortir les expériences du candidat, **et une lettre de motivation**.

Les dossiers de candidature doivent être envoyés par courrier électronique avec pour objet « Recrutement Chargé/e de projet ReCEF » avant **le 25 avril 2024 à 17h GMT** à l'adresse suivante : [gorgol@grdr.org](mailto:gorgol@grdr.org)

Les candidatures retenues passeront un test d'aptitude et un entretien pour les tests ayant donné satisfaction.

